

 Et si la clé d'une formation réussie n'était pas le contenu... mais l'analyse des besoins ?

Découvrez les 6 dimensions indispensables pour bâtir une formation efficace et engageante.



Connaître le participant

Âge, métier, secteur, organisation.

Adapter la formation à son quotidien concret.



Identifier ses motivations

Pourquoi s'inscrit-il ?

Quels bénéfices attend-il ?

Qu'est-ce qui le poussera à aller au bout ?



Définir les compétences à développer

Comment apprend-il habituellement ?

Quels soutiens lui sont utiles ?

Comment utilisera-t-il les acquis ?



Comprendre ses difficultés et défis

Quels freins rencontre-t-il ?

Quels défis souhaite-t-il relever après la formation ?



Valoriser ses acquis

Que sait-il déjà ?

Quelles compétences maîtrise-t-il ?

Quelles formations a-t-il suivies auparavant ?



Vérifier les conditions d'accès

Présentiel, distanciel, hybride ?

A-t-il le matériel nécessaire ?

Conditions favorables et autonomie ?

✓ En résumé

Une analyse efficace explore :

Profil 

Motivations 

Compétences 

Problèmes 

Acquis 

Accessibilité 

taap.it/MiahLQ

👉 La clé d'une formation utile et durable !