

Support texte de la formation Inclusion des séniors en entreprise

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

1. **Compréhension et Analyse**
 - Identifier au moins trois stéréotypes courants concernant les séniors.
 - Comprendre leur impact sur l'intégration des séniors en entreprise.
 2. **Application**
 - Proposer des solutions concrètes pour l'inclusion des séniors.
 - Élaborer un plan d'action basé sur cinq bonnes pratiques adaptées aux entreprises.
 3. **Évaluation et Synthèse**
 - Concevoir un projet ou une initiative d'inclusion des séniors.
 - Évaluer l'efficacité des politiques inclusives et formuler des recommandations.
-

OBJECTIFS MÉTIER

- Former les participants à la mise en œuvre de pratiques inclusives pour valoriser les séniors comme levier de performance et d'innovation intergénérationnelle.
-

PUBLICS VISÉS ET PRÉREQUIS

- **Publics visés :**
 - Responsables RH.
 - Managers d'équipes.
 - Chargés de diversité.
 - Consultants en management intergénérationnel.
 - Formateurs ou coaches en inclusion.
 - **Prérequis :**
 - Aucun spécifique. Une sensibilité aux enjeux RH est un plus.
-

STRUCTURE DE LA FORMATION

Leçon 1 : Changements démographiques et enjeux économiques

1. Introduction aux enjeux de l'inclusion des séniors.
2. Analyse des freins et opportunités :
 - Freins : stéréotypes, absence de dispositifs adaptés, coûts perçus.
 - Opportunités : diversité générationnelle, expertise, fidélisation.

Leçon 2 : Bonnes pratiques pour favoriser l'inclusion des séniors

1. Formation continue pour actualiser les compétences.
 2. Aménagement des postes (ergonomie, flexibilité des horaires).
 3. Promotion du mentorat intergénérationnel.
 4. Sensibilisation contre les stéréotypes.
 5. Accès aux aides et dispositifs publics.
-

AIDES DISPONIBLES POUR L'EMBAUCHE DES SÉNIORS

1. **Aides financières :**
 - **Contrats aidés :** Subventions pour recruter des séniors inscrits à France Travail.
 - **Réduction de charges sociales :** Allègements pour l'emploi de séniors de plus de 50 ans.
 2. **Dispositifs d'accompagnement :**
 - **Pro-A (Promotion ou reconversion par alternance) :** Formation pour de nouvelles fonctions.
 - **Aide à l'embauche locale :** Programmes régionaux de soutien au recrutement des séniors.
 3. **Avantages fiscaux :**
 - Incitations pour les dispositifs intergénérationnels (tutorat, mentorat).
 4. **Soutien à l'entrepreneuriat sénior :**
 - Programmes comme l'ACRE (Aide aux créateurs et repreneurs d'entreprise).
-

BÉNÉFICES DE L'INCLUSION DES SÉNIORS

- **Expertise et transmission des compétences :** Stabilisation et enrichissement des équipes.
 - **Diversité générationnelle :** Favorise l'innovation et la cohésion.
 - **Réponse à la pénurie de talents :** Profils expérimentés et opérationnels.
 - **Crédibilité et responsabilité sociétale :** Renforce l'image de l'entreprise.
-

CHALLENGES ET SOLUTIONS

1. **Challenges :**
 - Stéréotypes liés à l'âge.
 - Manque de dispositifs adaptés.
 - Coût perçu de l'embauche des séniors.
2. **Solutions :**
 - Sensibilisation des équipes.
 - Aménagement des postes et flexibilité.
 - Valorisation des séniors comme mentors et formateurs.
 - Exploitation des aides financières et des programmes publics.

